

| | | | | |
|----------|---|---------------------------|---------|-------------|
| 用人单位信息 | 单位名称 | 山东华辰生物化学有限公司 | | |
| | 地理位置 | 山东省潍坊市滨海区大家洼街道临港路 07486 号 | | |
| | 联系人 | 徐经理 | | |
| 技术服务单位信息 | 技术服务组人员 | 孙奇、杨新龙 | | |
| | 现场调查陪同人 | 徐经理 | 现场调查时间 | 2024-11.16- |
| | 现场调查人员 | 孙奇、杨新龙 | | |
| | 现场采样、现场检测陪同人 | 徐经理 | 采样、检测时间 | 2024-11-20 |
| | 现场采样、检测人 | 孙奇、杨新龙 | | |
| | <p>用人单位存在的职业病危害因素及检测结果：</p> <p>（1）化学有害因素：车间内各工作地点存在的及各工种接触的空气 中的硫化氢、盐酸、甲醛、氨、氢氧化钠、甲醇、丙烯腈、乙酸乙酯、 硫酸、氮氧化物、一氧化碳、二氧化硫、乙酸、氧化钙、过氧化氢、 乙腈、粉尘浓度未超过《工作场所有害因素职业接触限值第 1 部分： 化学有害因素》（GBZ 2.1-2019）和《关于发布<工作场所有害因 素职业接触限值 第 1 部分:化学有害因素>（GBZ2.1-2019）第 1 号 修改单的通告》（国卫通[2022]14 号）规定的限值要求。。</p> | | | |

(2) 物理因素：车间内各工种接触的噪声、工频电场强度未超过《工作场所有害因素职业接触限值 第 2 部分：物理因素》（GBZ 2.2-2007）的限值要求。

评价结论与建议：

- (1) 应将工作场所职业病危害因素检测结果在公告栏进行公示。
- (2) 检测结果应当存入本单位职业卫生档案，并向卫生健康主管部门报告和劳动者公布。
- (3) 与从业人员订立劳动合同（含聘用合同）时，应当将工作过程中可能产生的职业危害及其后果、职业危害防护措施和待遇等如实告知从业人员，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。
- (4) 严格要求内酯合成操作工、巡检工、污水处理工、化验员正确佩戴适用的防毒口罩，并制定处罚措施，做好监督检查，加强监管。
- (5) 定期进行职业健康检查，及时发现职业禁忌证或职业病，做好防治工作。
- (6) 严格要求巡检工、包装工正确佩戴防噪声耳塞，并制定处罚措施，做好监督检查，加强监管。
- (7) 101 车间整套生产线和 105 车间氨基丙腈反应工序、丙腈精制水解工序、丙腈中和工序运行生产时，及时委托有资质的机构进行检测。

现场调查影响资料:



现场采样、现场检测图像影像:



HUACHEN®

安全生产奖惩制度

I-05-1-045-02

| | | | | |
|---|--|--|-------|--|
| | | 新或解除劳动合同 | | |
| | | 合同 | | |
| 4 | 生产区域内发现烟头的。 | 500元/个 | 网格责任人 | |
| | | 300元/个 | 直接领导 | |
| | | 200元/个 | 间接领导 | |
| 5 | 上班时间离岗、串岗、干与生产无关的事（聚众聊天、吃零食、嬉戏打闹等），看与生产无关的书籍的。 | 500元/次 | 当事人 | |
| 6 | 携带非防爆手机进入生产区域的。 | 1000元/次，在 职期间累计3次 的，公司有权给 予调岗、降职降 薪或解除劳动 合同 | 当事人 | |
| | | 500元/人/次 | 直接领导 | |
| | | 200元/人/次 | 间接领导 | |